

OFFRE D'EMPLOI RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES H/F

... au service de la Gestion et de la Valorisation des Ressources Humaines ...

L'ASSOCIATION

Aréli est un bailleur social associatif, gestionnaire de plus de 1 800 logements, spécialisé dans le logement accompagné : résidences de logements temporaires, résidence jeunes travailleurs, pensions de famille, résidence accueil, résidences séniors, résidences locatives...

Développeur et gestionnaire de logement utile, initiateur et porteur du programme Emergence, Aréli apporte, à sa mesure, des réponses à des problématiques de société cruciales : l'accès au logement de tous, et prioritairement de ceux laissés sans solution satisfaisante sur le marché traditionnel ; la réussite scolaire et professionnelle des jeunes issus des milieux modestes.

LES MISSIONS

Le (la) Responsable Ressources Humaines dépend directement du Directeur Administratif et Financier et collabore étroitement avec lui. Il (elle) est en contact avec l'ensemble du personnel et ses représentants. Il (elle) collabore avec chacun des managers.

Il (elle) est également l'interlocuteur des organismes sociaux (URSSAF, retraite, prévoyance, mutuelle,...) et des institutions légales (la DREEDTS, la CPAM, Pôle Emploi, ...).

Le titulaire du poste est en charge de la gestion et de la valorisation des Ressources Humaines au sein de l'Association. Il est garant de la conformité relative à la réglementation du travail et de la professionnalisation du personnel. Il veille à la qualité du climat social et il contribue à son amélioration continue.

Les missions du Responsable Ressources Humaines s'articulent autour des axes principaux suivants :

- **Développement des Ressources Humaines**
 - Recrutement
 - Intégration
 - Développement des compétences
- **Gestion administrative du personnel**
- **Développement organisationnel**
- **Développement des relations sociales**
 - **Relation avec les IRP**
 - **Santé Sécurité et Conditions de travail** : Promouvoir une culture santé-sécurité au sein de l'Association. Tenir, sur délégation, le rôle de Référent Sécurité. Piloter et mettre à jour le DUERP.
 - **QVT** : En complémentarité avec la SSCT, structurer et animer une véritable politique favorisant la Qualité de Vie au Travail et la cohésion collective.
- **Développement des relations, des partenariats et de l'Innovation**

PREREQUIS

- Connaître et être à jour sur la réglementation du travail et de la paie
- Connaître les dispositifs de formation et ses partenaires
- Avoir de l'expérience (5 ans) en gestion de paie et gestion de projet RH, idéalement avec du management d'équipe
- Être à l'aise avec les applications bureautiques et en particulier avoir une maîtrise avancée d'Excel

Type de contrat : Contrat à durée indéterminée

Temps de travail : 35h

Statut : Cadre

Lieu de travail : Lille et déplacements sur sites à prévoir

Salaire : 40-42K€ brut annuel sur 13 mois et selon expérience

Avantages : CSE, tickets restaurants, contrat mutuelle et prévoyance, assurance auto-mission, accord télétravail.

Candidature (CV et lettre de motivation) à transmettre à : ressourceshumaines@areli.fr