

FICHE DE POSTE

C.D.D

Audit du patrimoine et programmation pluriannuelle de la maintenance

Aréli est un bailleur social associatif, spécialisé dans le logement accompagné, et propriétaire et gestionnaire de 2000 logements dans le Nord et le Pas-de-Calais.

Aréli propose, via un contrat à durée déterminée, de participer activement à l'adaptation et à la mise à jour de son plan pluriannuel d'entretien, outil capital pour piloter techniquement et financièrement la programmation de la politique de la maintenance de son patrimoine.

1. La position dans la structure

Le/la candidat(e) intervient sous la responsabilité directe du Chargé de la Maintenance du patrimoine et collabore activement avec la Direction Administrative et Financière et la Direction des projets et Services Résidentiels, et notamment avec l'équipe de la gestion locative.

2. Les missions et activités du poste :

Le/la candidat(e) participe à la valorisation de l'état technique du patrimoine de l'ensemble des sites en exploitation, dans un souci d'anticipation de leur vieillissement et de leur maintien en parfait état de fonctionnement, par l'adaptation de l'outil d'aide à la décision des programmations pluriannuelles de la maintenance et par l'audit du patrimoine.

Les missions du/de la candidat(e) s'articulent autour des axes principaux suivants :

- **Prise en main de l'outil de programmation pluriannuelle des travaux et du mobilier, analyse critique de l'outil et préconisation de son évolution :**

Aréli dispose d'un outil d'aide à la décision développé en interne :

- référencant les sites de son patrimoine,
- contenant différentes bibliothèques (interventions techniques, coût unitaires des interventions, périodicité des intervention),
- reprenant l'état technique des éléments patrimoniaux suite à un audit qui a été réalisé partiellement,
- et qui projette « mathématiquement » les programmations pluriannuelles de travaux.

Libellé	Date de la dernière mise à jour	Page
CDD – Audit patrimoine et programmation pluriannuelle de la maintenance	10/03/2021	1

Dans le cadre de la mission confiée, le/la stagiaire :

- vérifiera la pertinence de l'outil d'aide à la décision et notamment des différentes bibliothèques,
- proposera, en collaboration avec le Chargé la Maintenance et la Direction Administrative et Financière, les adaptations utiles de l'outil.

- **Mise à jour et complément de l'audit technique du patrimoine :**

Une fois l'outil mis à jour, le/la candidat(e) réalisera l'audit de l'intégralité du patrimoine composé d'une trentaine de bâtiments, afin de mettre à jour et de compléter le quantitatif des éléments techniques, et d'évaluer leur état.

- **Définition de la programmation pluriannuelle des travaux et du mobilier :**

Fort de cet audit, le/la candidat(e) produira, en relation avec le Chargé de la Maintenance et la Direction Administrative et Financière, le plan pluriannuel d'entretien du patrimoine et donc la programmation pluriannuelle des travaux. La mise en place de ce plan tiendra compte des éléments suivants :

- Extraction du plan de programmation depuis l'outil.
- Adaptation du plan de programmation en identifiant les masses chiffrées des besoins techniques à 10 ans glissants, ventilées selon les différentes natures comptables (entretien courant, gros entretien, renouvellement de composants).
- Etablissement du plan d'entretien prévisionnel et pluriannuel de 3 ans, détaillé et ventilé par sites et selon les différentes natures comptables.
- Définition et proposition, pour validation à la direction générale, de la programmation détaillée de l'année à venir.

3. Les compétences requises pour la tenue du poste

- **Savoir :**

Niveau minimum bac +2 (ex. : BTS, ingénieur Bâtiment/Génie Civil)

Maîtrise indispensable de l'outil informatique (Excel inévitablement, Access éventuellement et idéalement).

- **Savoir-faire :**

Maîtrise des normes du bâtiment.

Connaissance des pathologies du bâtiment.

Connaissance des métrés.

Capacité à analyser et à apporter les solutions appropriées.

Compétences relationnelles.

Libellé	Date de la dernière mise à jour	Page
CDD – Audit patrimoine et programmation pluriannuelle de la maintenance	10/03/2021	2

- **Savoir-être :**
Etre autonome.
Avoir des capacités d'initiative et d'anticipation.
Etre organisé, rigoureux, respectueux des délais.
Avoir le sens des responsabilités.

4. Les conditions du poste

Lieu de Travail : Siège Social

Durée du contrat : 3 mois. Il sera éventuellement envisageable de renouveler la mission 3 mois.

Rémunération/indemnité : selon formation et expérience.

Des déplacements sur les sites sont à prévoir (départements du Nord et du Pas-de-Calais actuellement), d'où la nécessité de bénéficier d'un moyen de transport autonome (les frais de déplacement sont remboursés sur la base du barème fiscal).

Libellé	Date de la dernière mise à jour	Page
CDD – Audit patrimoine et programmation pluriannuelle de la maintenance	10/03/2021	3