

FICHE DE POSTE

COORDINATEUR du RESEAU VIEILLESSES PLURIELLES (H/F)

1. La position dans la structure

Le coordinateur de réseau est placé sous l'autorité de la référente projets et est en liaison avec l'équipe sociale présente sur chaque résidence.

2. Spécificité du poste

Le salarié est tenu d'adhérer aux valeurs de l'association et de façon plus générale, il doit avoir une bonne connaissance sur la question du vieillissement, et plus spécifiquement des personnes âgées immigrées et/ou précarisées.

3. Contexte de la mission

La plateforme Vieillesse plurielles est en place depuis 2009. Ses objectifs sont d'agir contre l'isolement des personnes âgées immigrées et/ou précarisées et de favoriser leur accès aux dispositifs de droit commun, en tenant compte de leurs spécificités, et par une démarche de réseau.

La plateforme est axée sur 2 axes :

- Un travail de coordination de réseau pour mutualiser les savoirs, croiser les expériences et les pratiques, et développer des actions et outils thématiques en transversalité (plus de 20 structures ont signé la charte Vieillesse Plurielles)
- Une expertise, des ressources spécialisées pour soutenir les interventions des professionnels du réseau, et favoriser l'accès des personnes âgées immigrées et/ou précarisées aux dispositifs de droit commun.

4. Les missions et activités du poste

La mission principale du titulaire du poste est d'animer une démarche partenariale visant à faciliter l'accès des personnes âgées immigrées et/ou en précarité aux dispositifs de droit

Libellé	Date de la dernière mise à jour	Page
Coordinateur du réseau Vieillesse plurielles	19/11/2008	1

commun, en s'appuyant sur les compétences croisées d'un réseau de partenaires et sur la réalisation d'actions et d'outils innovants.

Les missions du coordinateur s'articulent autour des axes principaux suivants :

- **Animation et coordination du réseau**

- Consolider et développer le réseau de partenaires en animant la plateforme « Vieillesse plurielles »,
- Animer des groupes de travail,
- Coordonner les actions de la plateforme,
- Mener une veille juridique (politique Autonomie, droit des étrangers retraités...),
- Alimenter un observatoire sur les besoins des publics cibles,
- Participer, encadrer la conception de ressources, d'outils pédagogiques et de projets innovants,
- Constituer et suivre les demandes de financement relatives à l'activité,
- Intervenir dans les écoles, forums, séminaires pour informer sur la question des personnes âgées immigrées et/ou en précarité, et promouvoir les outils, les actions et le réseau,
- Assurer la communication avec les différents partenaires du réseau,
- Réaliser les évaluations de l'activité.

- **Expertise en conseil et en soutien des professionnels du droit commun**

- Conseiller les professionnels du droit commun confrontés à des situations complexes dans le cadre de l'accompagnement de personnes âgées immigrées et/ou en précarité,
- Etre référent auprès des partenaires institutionnels dans le cadre de l'animation du réseau.

- **Participation à la réflexion et au développement de projets internes**

- Participer à des groupes thématiques de réflexion et de travail sur le développement des projets internes, en lien avec la politique générale de l'association,
- Dynamiser les liens entre l'association et les partenaires institutionnels,
- Mener une veille sur les changements politiques, les nouvelles législations liées à la question du vieillissement et du droit des étrangers, à l'évolution des dispositifs et à l'évolution des missions des acteurs forts de ces thématiques (Département, Caisse de retraite, CPAM...).

5. Les compétences requises pour la tenue du poste

- **Savoirs**

- Diplôme de niveau III minimum du champ social, sciences humaines, ingénierie sociale, ou management de projet ou avec une bonne maîtrise de l'environnement institutionnel et associatif,
- Maîtrise de l'outil informatique (Word, Excel, Power Point, Internet...),
- Connaissance en suivi budgétaire,

Libellé	Date de la dernière mise à jour	Page
Coordinateur du réseau Vieillesse plurielles	19/11/2008	2

- Connaissance des réseaux et organisation du secteur social et médico-social sur la thématique du vieillissement, du droit des étrangers et de la précarité,
- Maîtrise de la méthodologie de gestion de projet.

- **Savoir-faire**

- Capacité à conduire des réunions et à utiliser les techniques d'animation de groupes,
- Capacité rédactionnelle, d'analyse et de synthèse,
- Capacité de communication auprès de divers interlocuteurs en adaptant son discours,
- Capacité d'autonomie, de décision, et esprit d'initiative,
- Avoir le sens de l'organisation, de la rigueur dans le respect des délais et consignes,
- Capacité à exercer une veille informationnelle, technique et prospective pour adapter son activité au public, aux partenaires et au contexte,
- Capacité à identifier et mobiliser un réseau, des partenaires pour optimiser la réponse aux besoins des différents acteurs du projet (public cible, partenaires, membre de l'équipe).

- **Savoir-être**

- Sens de la négociation,
- Sens relationnel développé,
- Conscience professionnelle,
- Respect de l'éthique et de la déontologie du travail social,
- Rigueur et motivation.

6. Les conditions du poste

Lieu de travail : Siège de l'association, 207 boulevard de la liberté à Lille

Temps de travail : 17.5h par semaine

Statut : Technicien

Salaire : 13 650 € brut annuel

Véhicule personnel indispensable

Candidature à transmettre à :

Khadidja MESSAOUDI

kmessaoudi@areli.fr

Libellé	Date de la dernière mise à jour	Page
Coordinateur du réseau Vieillesse plurielles	19/11/2008	3